

Adatkezelési tájékoztató

az Eubility Group Kft.-hez beérkező álláspályázatok/önéletrajzok kezeléséről

Az **Eubility Group Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**, (a továbbiakban: Társaság) ezúton tájékoztatja a Társasághoz álláshirdetésre jelentkezőket vagy hirdetésen kívül önéletrajzot benyújtókat, szakmai gyakorlatra jelentkezőket (Érintettek vagy pályázók) a személyes adataikkal kapcsolatos adatkezeléséről, azok védelme érdekében tett intézkedéseiről, valamint jogaik gyakorlásának lehetőségeiről és módjáról.

Jelen adatkezelési tájékoztató az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 rendelete¹ (a továbbiakban: Általános adatvédelmi rendelet, vagy GDPR), valamint azt kiegészítő információs önrendelkezési jogról és az információ-szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, rendelkezéseinek történő megfelelés céljából készült.

Az adatkezelő

Eubility Group Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített elnevezése: Eubility Group Kft.
Székhelye: 1123 Budapest, Alkotás utca 50. B. ép. 4 em.
Cégjegyzékszám: 01-09-688315
Adószáma: 12479399-2-43
Elektronikus elérhetősége: info@eubility.eu
Képviselője: Dr. Spaller Endre ügyvezető

Az adatvédelmi tisztviselő

Adatkezelő adatvédelmi tisztviselő alkalmazására nem kötelezett.

Az adatkezelés célja, jogalapja és a kezelt adatok köre

A meghirdetett álláshelyek betöltése, illetve a megfelelő munkavállalók kiválasztása során a Társaság személyes adatok kezelését valósítja meg. A Társaság által meghirdetett álláspályázatokra a pályázók által benyújtott jelentkezés önkéntes.

A Társaság nem tesz különbséget a tekintetben, hogy az Érintett a pályázati anyagát a meghirdetett álláshelyre vagy nem meghirdetett álláshelyre a foglalkoztatás reményében nyújtja be a Társaság részére. Mindkét esetben a személyes adatok kezelése az Érintett hozzájárulásán alapul.

Amennyiben egy pályázat anyagát (így az Érintett személyes adatait) nem az Érintett juttatja el a Társaság részére, a Társaság a személyes adatokat csak akkor kezeli, ha a pályázati anyagot benyújtó az Érintett felhatalmazását, illetve a személyes adatai kezeléséhez való hozzájárulását a Társaság részére igazolja.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről.

A nem meghirdetett álláshelyre való jelentkezés esetén a Társaság válaszlevelet küld a pályázónak, amelyben tájékoztatja az adatkezelés tényéről, jogalapjáról és az adatkezelés elleni tiltakozás formáiról.

A sikertelen álláspályázat esetén, vagy amennyiben a pályázó a foglalkoztatási ajánlatot nem fogadja el a Társaság a pályázat eredménytelenségéről az elektronikus kapcsolattartási címén értesíti az Érintettet, és egyben felajánlja a pályázati anyagának további egy évig történő megőrzését. A Társaság az Érintett pályázati anyagát kizárólag abban az esetben őrzi meg, ha az Érintett az erre vonatkozó hozzájárulását a Társaság részére megküldi. Ilyen hozzájárulás hiányában, vagy amennyiben az Érintett a megkeresésre 15 napon belül nem reagál a Társaság az Érintett személyes adatait, illetve a teljes pályázati anyagot törli.

A Társaság a munkaviszony létrehozásával, fenntartásával és megszűnésével, illetve a munkaviszonnyal összefüggő adatkezelésekről külön adatkezelési tájékoztatóval tájékoztatja az Érintetteket.

	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Kötelező-e az adatszolgáltatás
3.1.	A meghirdetett álláshirdetésre pályázatot benyújtó személlyel történő kapcsolattartás, és a meghirdetett álláshirdetésre a megfelelő jelölt kiválasztása, feltételek vizsgálata.	GDPR 6. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett önkéntes hozzájárulása, amelyet az Érintett a jelen tájékoztatóban foglaltak ismeretében az önéletrajzának, motivációs levelének a Társaság részére elektronikus úton való megküldésével juttat kifejezésre. Az Érintett a kiválasztási folyamat alatt a hozzájárulását bármikor visszavonhatja.	Az Érintett pályázati anyaga, illetve az abban megadott személyes adatok (pl. név, születési dátum, lakcím, e-mail cím, telefonszám stb.), továbbá a munkakör betöltésére való alkalmasság megítéléséhez szükséges adatok, így különösen önéletrajz, motivációs levél, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, jelenlegi és korábbi munkaviszonyra/munkavégzésre vonatkozó adatok, kapcsolattartásra vonatkozó adatok. A jelentkezés elbírálásához nem szükséges személyes adatokat (pl. érdeklődési kör, szabadidős tevékenység, családi állapot, fénykép) a Társaság a pályázati anyag részeként tárolja, illetőleg – amennyiben ez lehetséges – visszaküldi a pályázónak, vagy törli.	Az adatszolgáltatás - az adatkezelés jogalapja alapján - nem kötelező . Amennyiben azonban a pályázó a kapcsolattartáshoz, vagy a meghirdetett pályázatra való alkalmasság megítéléséhez feltétlenül szükséges adatokat nem adja meg, vagy a kiválasztási folyamat során a hozzájárulását visszavonja, úgy a pályázata sikertelen lehet, és a munkaviszony létrehozása a pályázó és a Társaság között sikertelen lesz.
3.2.	A sikertelen pályázatot benyújtó személyek pályázatának - külön hozzájárulásuk alapján – későbbi megüresedő álláshelyre a, kiválasztás	GDPR 6. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett önkéntes hozzájárulása.	Az Érintett pályázati anyaga, illetve az abban megadott személyes adatok (pl. név, születési dátum, lakcím, e-mail cím, telefonszám, stb.), továbbá a munkakör betöltésére való alkalmasság megítéléséhez szükséges adatok, így különösen önéletrajz, motivációs levél, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, jelenlegi és korábbi	Az adatszolgáltatás - az adatkezelés jogalapja alapján - nem kötelező . Amennyiben azonban a pályázó a kapcsolattartáshoz, vagy a megüresedő pályázatra való alkalmasság

	érdekében történő megőrzése, kapcsolattartás, és a pályázó állásajánlattal történő későbbi megkeresése céljából.		munkaviszonyra/munkavégzésre vonatkozó adatok, kapcsolattartásra vonatkozó adatok.	megítéléshez feltétlenül szükséges adatokat nem adja meg, vagy a hozzájárulását visszavonja, úgy a Társaság a megüresedő álláshelyre való kiválasztás érdekében az Érintettet nem keresi meg.
3.3.	Nem meghirdetett álláshelyre jelentkezők személyes adatainak kezelése, a pályázati anyaguk megőrzése, kapcsolattartás, és a pályázó állásajánlattal történő későbbi megkeresése céljából.	GDPR 6. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett önkéntes hozzájárulása.	Az Érintett pályázati anyaga, illetve az abban megadott személyes adatok (pl. név, születési dátum, lakcím, e-mail cím, telefonszám stb.), továbbá a munkakör betöltésére való alkalmasság megítéléséhez szükséges adatok, így különösen önéletrajz, motivációs levél, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, jelenlegi és korábbi munkaviszonyra/munkavégzésre vonatkozó adatok, kapcsolattartásra vonatkozó adatok.	Az adatszolgáltatás - az adatkezelés jogalapja alapján - nem kötelező. Amennyiben azonban a pályázó a kapcsolattartáshoz, vagy a megüresedő pályázatra való alkalmasság megítéléshez feltétlenül szükséges adatokat nem adja meg, vagy a hozzájárulását visszavonja, úgy a Társaság a megüresedő álláshelyre való kiválasztás érdekében az Érintettet nem keresi meg.

Amennyiben a Társaság beszerzi az Érintett hozzájárulását az önéletrajz/pályázat, illetve az abban szereplő személyes adatok legfeljebb 6 hónapig tartó kezeléséhez a későbbi állásajánlatokról történő értesítés céljából, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja az adatkezelés jogalapja.

Az adatkezelés időtartama

a) Az állás hirdetésre/pályázatra megküldött anyagok megőrzésére eredménytelen pályázatokról való értesítést követő 15 nap, ezt követően a teljes pályázati anyag megsemmisítésre kerül, kivéve, ha az Érintett a 3.2. pont szerinti célból kéri az önéletrajz legfeljebb egy évig tartó megőrzését és az aktuális pályázatról történő értesítést.

b) Az állást betöltő személy pályázati anyaga a személyi anyag részét képezi, amelynek megőrzése az arra irányadó jogszabály által előírt ideig történik.

c) Az álláshirdetésre megküldött, eredménytelen pályázatok esetén, valamint álláshirdetésen kívül megküldött önéletrajzok esetén a Társaság beszerzi az érintett hozzájárulását az önéletrajz legfeljebb egy évig tartó kezeléséhez a későbbi állásajánlatokról történő értesítés céljából. Amennyiben a hozzájáruló nyilatkozat a felhívásban megjelölt időpontig nem érkezik meg, az önéletrajz haladéktalanul törlésre kerül.

Az adatkezelés időtartama ebben az esetben a hozzájárulás megérkezésétől számított egy év vége, ezen időtartam elteltével a pályázati anyagok, az önéletrajzok megsemmisítésre kerülnek.

A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái

Az álláshirdetésre érkező önéletrajzban szereplő személyes adatok megismerésére és kezelésére a Társaság állást meghirdető szervezeti egységének kijelölt munkatársa, vezetője, a felette munkáltatói jogkört gyakorlók, valamint a humánerőforrás gazdálkodásért felelős terület munkatársai jogosultak.

Az álláshirdetésen kívül megküldött önéletrajzban szereplő személyes adatok megismerésére és kezelésére az önéletrajzot fogadó szervezeti egység kijelölt munkatársa, vezetője, a felette munkáltatói jogkört gyakorlók, valamint a humánerőforrás gazdálkodásért felelős munkatársai jogosultak. Az önéletrajzokban foglalt adatok megismerésére kizárólag üres álláshelyek betöltése és a megfelelő munkaerő kiválasztása céljából kerülhet sor.

Adatfeldolgozók

BlazeArts Kft.	1096 Budapest Thaly Kálmán u. 39.; cégjegyzékszám: 01-09-389087; adószám: 12539833-2-43.	Tárhelyszolgáltató
IT Credit Kft	2143 Kistarcsa, Baross Gábor u. 5.; adószám: 13198082-2-13; cégjegyzékszám: 13 09 097471	Társaságunk levelezőrendszer-szolgáltatója
Sárkány Informatikai Zrt.	1116 Budapest, Vasvirág sor 52.; adószám: 11785756-2-43; cégjegyzékszám: 01-10-044006	A Társaság informatikai rendszereinek üzemeltetője és karbantartója

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás

A Társaságnál az Érintettekre vonatkozó adatkezelése során automatizált döntéshozatal, profilalkotás nem történik.

Adatbiztonsági intézkedések

A Társaság a pályázati anyagokat alapvetően elektronikus úton tárolja. Amennyiben valamilyen okból szükséges a személyes adatok papír alapú megőrzése, akkor a papíralapon kezelt személyes adatok őrzési helye a Társaság székhelye.

Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

Az Érintett jogai gyakorlására irányuló kérelmét az 1. pontban meghatározott elérhetőségeken nyújthatja be elektronikus, vagy postai úton. Adatkezelő a kérelmet legfeljebb egy hónapon belül teljesíti, vagy szükség esetén - figyelembe véve a kérelem bonyolultságát és a kérelmek számát - ezt a határidőt további két hónappal meghosszabbíthatja. A határidő meghosszabbításáról a Társaság a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet, vagy törvényes képviselőjét. A határidőbe a kérelem beérkezésének napja nem számít bele.

Tájékoztatáshoz való jog (Hozzáférési jog)

Az Érintett tájékoztatást kérhet a Társaságtól arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e a Társaságnál (adatkezelés ténye).

Amennyiben ilyen adatkezelés folyamatban van, az Érintett jogosult arra, hogy személyes adataihoz hozzáférjen, valamint a GDPR 15. cikke szerinti tájékoztatást kapjon:

- a kezelt személyes adatairól és az adatok kategóriáiról;
- az adatok forrásáról;
- az adatkezelés céljáról és jogalapjáról;
- az adatkezelés időtartamáról;
- azon címzettekről, akikkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják;
- az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól;
- az Érintett jogorvoslati lehetőségeiről;
- az automatizált döntéshozatalról, valamint profilalkotásról, ha van ilyen.

A Társaság az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Érintett erre irányuló kérésére első alkalommal díjmentesen bocsátja a rendelkezésére, ezt követően adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel.

Elektronikus úton benyújtott kérelem esetén, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban bocsátja a Társaság az Érintett részére, kivéve, ha azt az Érintett más formátumban kéri.

A helyesbítéshez való jog

Az Érintett kérheti a Társaságtól, hogy helyesbítse a pontatlan személyes adatait, ha azok a valóságnak nem felelnek meg, és a valóságnak megfelelő személyes adatok a helyesbítéshez rendelkezésre állnak, továbbá – az adatkezelés céljára figyelemmel – kérheti a hiányos személyes adatai - egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő - kiegészítését.

A zároláshoz (adatkezelés korlátozásához) való jog

Az Érintett a GDPR 18. cikke szerint kérheti a Társaságot, hogy korlátozza az adatkezelést (az adatkezelés korlátozott jellegének egyértelmű jelölésével és az egyéb adatoktól elkülönített kezelés biztosításával) amennyiben

- vitatja a személyes adatai pontosságát (ebben az esetben a Társaság arra az időtartamra korlátozza az adatkezelést, amíg ellenőrzi a személyes adatok pontosságát);
- az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Érintett jogos indokaival szemben).

A tiltakozáshoz való jog

Az Érintett saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat az adatkezelés ellen, amennyiben az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekében (GDPR 6. cikk(1) bekezdés f) pont), vagy adatkezelő közfeladat ellátása érdekében vagy közhatalom

gyakorlása érdekében végzett adatkezelésén (GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont) alapul, amennyiben álláspontja szerint a Társaság a személyes adatát a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelölt céllal összefüggésben nem megfelelően kezelné.

Törléshez (elfeledtetéshez) való jog

Az érintett kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül törli az érintettre vonatkozó személyes adatokat, ha a meghatározott indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat a Társaság gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs jogszerű ok az adatkezelésre,
- d) az érintett tiltakozik a rá vonatkozó személyes adatok közvetlen üzletszerzés célból történő adatainak kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik,
- e) a személyes adatokat a Társaság jogellenesen kezeli;
- f) a személyes adatok gyűjtésére közvetlenül gyermekeknek kínált, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az érintett a törléshez, elfeledtetéshez való jogával nem élhet, ha az adatkezelés szükséges

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- b) népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
- c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog gyakorlása lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Hozzájárulás visszavonásához való jog

Hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén az érintett bármikor jogosult a hozzájárulása visszavonására, amelyet az Adatkezelőhöz intézett egyértelmű kéréssel kezdeményezhet. A hozzájárulás visszavonását követően az adatai törlésre kerülnek és a továbbiakban nem kezelhetők, azonban nem ez érinti a hozzájárulás visszavonását megelőző adatkezelés jogszerűségét.

Jogorvoslathoz való jog

Amennyiben az Érintett megítélése szerint a Társaság adatkezelése nem felelt meg a jogszabályi követelményeknek, vagy a Társaság megsértette az Érintett jogait, akkor a Társaság adatvédelmi tisztviselőjének vizsgálatát kezdeményezheti az info@eubility.eu e-mail-címen keresztül.

Ha az érintett az Adatkezelő intézkedésével, tájékoztatásával nem ért egyet, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (NAIH), mint felügyeleti hatósághoz fordulhat panaszával (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf. 9., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, telefon:+36 (1) 391-1400, fax.:+36 (1) 391-1410, honlap: www.naih.hu).

Az Érintettnek lehetősége van adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím), illetve a Társaság székhelye szerint illetékes törvényszéknél (Fővárosi Törvényszék) nyújtja-e be keresetét.

Verziószám	Megjegyzés	Dátum
------------	------------	-------

v1.0	Adatkezelési tájékoztató elfogadása	2018.05.25.
v2.0	Adatvédelmi felülvizsgálat miatti módosítás	2025.04.10.
v2.1	Székhely változása miatti korrekció	2025.11.10